

INFORMAZIONE PUBBLICITARIA



UN'INCHIESTA ALL'INTERNO DELL'AZIENDA MOSTRA UNA SITUAZIONE DI SERENITÀ

Mediolanum investe anche sul capitale umano

Banca Mediolanum da sempre ha fatto dell'attenzione ai propri dipendenti un must, ponendo particolare attenzione allo stato di salute dell'ambiente lavorativo. È giunta infatti alla quarta edizione l'indagine che a cadenza biennale si propone di fare un check up sul clima interno alle diverse strutture della sede aziendale al fine di migliorarne ancora di più la qualità e l'efficienza. Ne abbiamo parlato con **Daniilo Benedetti**, direttore Risorse Umane del Gruppo Mediolanum, il regista di questa innovativa strategia.

Da cosa deriva un così vivo interesse per chi vive ogni giorno la realtà dell'azienda?

Siamo convinti che la produttività e il successo della banca possano affermarsi solamente se si punta sul valore e sulle potenzialità delle nostre persone. Non a caso Banca Mediolanum è un istituto di credito che da sempre inserisce giovani, neolaureati e diplomati e fa crescere professionalmente dall'interno le proprie persone creando sviluppi di carriera. Tutto ciò grazie soprattutto alla cultura della formazione e dell'aggiornamento, fin da principio nostro fiore all'occhiello. Del resto se migliora lo stile di vita del personale, i servizi ai clienti vengono ottimizzati e di conseguenza cresce la redditività della banca.

Quali strumenti utilizzate per "sondare" e migliorare le condizioni di vita aziendali?

Dal '99, ogni due anni, tutti i dipendenti della Banca sono invitati a compilare, in forma rigorosamente anonima, un questionario che conta 52 quesiti suddivisi in differenti aree tematiche. Le domande spaziano dal rapporto che intercorre con il proprio capo e i colleghi, alla disponibilità a lavorare in team e all'immagine che si ha dell'impresa fino, ad esempio, a esprimere un giudizio sul merito della retribuzione corrisposta o sullo status della mensa aziendale, così come dei vari servizi e benefit offerti. Inoltre vengono messe a disposizione due pagine in cui chiunque può manifestare opinioni, critiche e suggerimenti.

Come ha reagito il personale?

L'ultima edizione dell'indagine risale a giugno 2005 e anche stavolta la partecipazione da parte dei dipendenti è stata molto ampia, pari all'88%. L'inchiesta in ogni caso ha nuovamente fotografato una situazione di serenità e soddisfazione generale e ciò indifferente dal livello. Per le risposte, infatti, il voto poteva andare da un minimo di 1 fino al massimo apprezzamento pari a 5. Complessivamente la media è stata superiore al 3,5 con punte anche molto più alte su svariati temi.

A che metodo di confronto ricorrete per procedere alla valutazione?

Preso atto della situazione d'insieme passiamo ad analizzare le risultanze relative alle singole divisioni della Banca. Tra l'altro, a tutela dell'anonimato, per evitare che negli uffici più ridotti, composti oltre al dirigente da solo 2 o 3 collaboratori, si risalga facilmente agli autori del questionario, si è pensato di accorpate le divisioni, in modo da arrivare a gruppi di almeno una ventina di persone.

E quando riscontrate risultati negativi?

Tranne qualche raro caso di



solito non è mai accaduto di registrare valori al di sotto del 3, voto di sufficienza. Comunque, nei casi meno positivi vengono coinvolti le persone stesse creando dei gruppi di lavoro che affrontano le problematiche e hanno l'obiet-

tivo di studiare e testare soluzioni di miglioramento. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate intermedie tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava

tre soluzioni di più ampio intervento sono affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe sempre guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non condizionate da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la sezione specifica ha già conosciuto un rialzo di punteggio (2,97 rispetto al 2,5 dell'indagine precedente). A riprova di quanto detto siamo confortati dalle statistiche ABI. Secondo le rilevazioni dell'associazione i compensi corrisposti da Banca Mediolanum si attestano sopra la media.

Tra i nostri obiettivi c'è anche quello di insistere sulla comunicazione per rendere più trasparente il processo di sviluppo professionale e retributivo.

Vi preoccupate anche del benessere dei dipendenti al di fuori dell'azienda?

Certamente. Il questionario serve per venire a conoscenza di

bisogni e necessità della quotidianità lavorativa, ma anche per approfondire gli hobby e le passioni che vanno per la maggiore nel tempo libero del nostro personale. A riprova, nell'ambito delle Risorse Umane c'è un dirigente addetto esplicitamente alle relazioni interne che, tra gli altri compiti, organizza seminari e visite culturali, piuttosto che gare e tornei sportivi. Molto apprezzati sono anche i servizi di lavanderia, l'organizzazione di viaggi e di vacanze che rafforzano molto lo spirito di gruppo, le passeggiate in montagna in mountain bike, la possibilità di acquistare libri a prezzi scontati e biglietti teatrali. Un capitolo a parte merita il coro dei dipendenti di Banca Mediolanum che, anno dopo anno, amplia il proprio repertorio e la propria esperienza ed è diventato un appuntamento tradizionale per il concerto di Natale che si tiene nelle più belle basiliche milanesi come Santa Maria delle Grazie e l'Abbazia di Chiaravalle.

"I collaboratori soddisfatti hanno un approccio migliore con la clientela"

UNA STRUTTURA DI 750 MQ PER 88 OSPITI

Con l'asilo modello anche i bimbi in banca

Un esempio emblematico dell'attenta politica nei confronti del personale, adottata da Banca Mediolanum, è rappresentato dall'asilo nido aziendale, che ha appena compiuto il suo primo anno di vita.

«DC»La realizzazione della struttura, presso la sede centrale della Banca, a Milano 3 City (comune di Basiglio), è stata anticipata da un'indagine interna e da un lungo studio di fattibilità. Obiettivo: tenere conto soprattutto delle reali esigenze dei dipendenti.

Oggi l'asilo, in seguito a un ulteriore ampliamento, si sviluppa su una superficie di 750 mq e accoglie 60 bambini di età compresa dai 3 mesi ai 3 anni, ma entro i primi mesi dell'anno 2006 gli "ospiti" saliranno a quota 88 (7 posti sono riservati ai residenti del Comune di Basiglio). Vista la carenza di asili nido nell'ambito della provincia di Milano, ovvero gli istituti destinati ai più piccoli, si è preferito infatti puntare su questo target piuttosto che su quello delle scuole materne.

Assunta questa decisione di partenza, il primo problema da affrontare è stato quello dello spazio e del luogo più appropriati per la nuova dimora. «La struttura doveva ne-

cessariamente essere vicina alla realtà aziendale per garantire ai genitori, in caso di urgenza, la comodità e la tranquillità di poter intervenire il prima possibile. spiega **Daniilo Benedetti**, direttore Risorse Umane

del Gruppo Mediolanum - A seguito di un'accurata selezione, abbiamo così scelto la società di consulenza Happy child, esperta del settore, a cui ora è affidata la stessa gestione dell'asilo, che ci ha affiancato nella fase di costruzione suggerendoci anche architetti specializzati in questa tipologia di edilizia scolastica».

L'asilo aziendale di Banca Mediolanum, del resto, è all'avanguardia sotto diversi punti di vista. «Sono stati rispettati di gran lunga i migliori standard qualitativi previ-

sti per il comparto, dai materiali impiegati alla location, - commenta il direttore delle risorse umane del Gruppo - la scuola, munita di un sistema di video-sorveglianza e anti-incendio, si trova al piano terra di una

palazzina immersa nel verde, lontana dai pericoli e dalla confusione dei centri urbani».

Gli stessi livelli di eccellenza valgono pure per il fronte del servizio mensa: è stata allestita una cucina per preparare vivande e cibi caldi in loco, potendo contare su prodotti freschi di giornata in quanto nulla viene conservato dai pasti precedenti.

Alle famiglie questo "pacchetto" costa una retta mensile di 250 euro per 11 mesi, e per giunta per un orario più flessibile che va

incontro alle necessità di chi lavora in ufficio, ovvero dalle 8.30 alle 18. L'asilo nido è aperto tutto l'anno e il mese di agosto è gratuito.

Il tutto ha dato il via a un circolo virtuoso che dal benessere dei dipendenti comporta anche quello dell'azienda. «Da quando è attivo l'asilo è diminuita di oltre il 40% l'assenza post partum delle donne, a seguito del periodo di aspettativa nel caso di maternità. La nostra è una azienda molto giovane, con un'età media di 32 anni rispetto alla media del settore che supera i 40, è evidente, quindi, quanti bambini possano nascere nella nostra azienda e quanto sia importante per i nostri collaboratori avere la disponibilità e l'accesso ad una struttura tanto innovativa e soprattutto "tranquillante". Non per niente da quando c'è l'asilo è cresciuto il numero delle maternità. Ma non è l'unico segnale positivo, in quanto - come conclude Benedetti - è aumentato il tasso di natalità all'interno dell'azienda, dovuto anche all'età media decisamente più bassa, che gravita intorno ai 32 anni invece dei quaranta. A riprova per accedere all'asilo appena ampliato è già stato necessario ricorrere a una graduatoria con tanto di lista d'attesa.



Ennio Doris si intrattiene con i bambini dell'asilo

Entrare in banca con un SMS

Entrare in banca nel momento in cui si desidera e nel modo che si preferisce, grazie all'impiego di strumenti e nuove tecnologie. Il valore aggiunto di Banca Mediolanum si chiama "multicanalità", ovvero la possibilità di svolgere tutte le abituali operazioni bancarie, più una serie di servizi aggiuntivi, utilizzando il canale più comodo e veloce. Una rivoluzione nella concezione di banca, che rende il rapporto con il proprio istituto di credito più immediato, rapido e, soprattutto, costruito intorno alle reali esigenze della clientela. Basti pensare che per controllare il saldo del conto corrente, effettuare bonifici o ancora per richiedere un carnet di assegni, non si devono fare le consuete code e rispettare i limiti di orario di uno sportello tradizio-

nale. Con Banca Mediolanum ciascuna di queste operazioni può essere effettuata dal telefono, tramite Internet oppure mediante il servizio Teletext, semplicemente con l'uso del televisore, del telefono o del telecomando. Senza però rinunciare alla massima sicurezza: grazie al codice cliente e a due codici segreti, si può accedere a tutti i canali ricevendo informazioni aggiornate con estrema riservatezza e facilità.

A ciò va aggiunto un "pacchetto" di servizi, tra cui il pagamento di alcuni tributi, di utenze e RID commerciali, di bollettini postali liberi e premarcati, ma anche la ricarica del cellulare, i versamenti su polizze e gestioni patrimoniali, sottoscrizioni di fondi e acquisto titoli.

In più da oggi numerose informazioni possono essere visualizzate direttamente sul proprio cellulare grazie a un sms (si potrà così conoscere in pochi minuti il saldo del conto corrente, la situazione economica e patrimoniale,



l'esito di alcune operazioni di trading). Basta comunicare il proprio numero di telefono per usufruire di uno strumento pratico e immediato, e in modo assolutamente gratuito.

Banca Mediolanum, pertanto, è una vera e propria banca a "tutto tondo", che offre la completezza dei servizi bancari, mutui, fidi, prestiti, ma il tutto adottando una formula innovativa. Dal 2005, inoltre, nella grande

famiglia dei conti correnti è arrivato Reflex, il prodotto che meglio sintetizza i vantaggi messi a disposizione dalla multicanalità. L'ultimo nato, infatti, consente l'accesso multimediale in banca con lo sportello che si desidera: web piuttosto che quello telefonico o televisivo. Reflex è dunque un conto che si può utilizzare 24 ore su 24, quando e come si preferisce. Contattando poi il numero verde 800 107 107 un

operatore del call center della Banca provvederà ad eseguire l'operazione domandata. Reflex del resto garantisce tutte le operazioni ordinarie in modo illimitato e totale: dai prelievi agli assegni, dai pagamenti ai bonifici. Da la possibilità senza limitazioni e gratuitamente di prelevare contante presso i bancomat di qualunque banca italiana. Senza richiedere ulteriori spese aggiuntive, presso gli oltre 15mila sportelli convenzionati, è possibile effettuare operazioni di versamento (assegni, contante) e di prelievo (sia euro che valute estere).

La trasparenza è l'altra caratteristica vincente di Reflex: ha un costo certo, sicuro, che può azzerarsi se il cliente conserva con la banca investimenti per 30mila euro oppure una giacenza minima sul conto di 6mila euro. Vale a dire, può costare zero oppure 5 euro al mese, il che significa un costo annuo massimo di 60 euro, senza ulteriori spese aggiuntive. Chi sceglie Reflex, ma

anche gli altri conti della Banca, può richiedere anche la nuova carta di credito Reflexcard (che, tra l'altro, può essere sottoscritta via Internet, così come Reflex può essere sottoscritto via Internet). La Reflexcard è in grado di coprire tutte le esigenze di pagamento, in quanto è bancomat e pagobancomat in Italia e all'estero; carta di credito (Visa o Mastercard); carta per rimborsi rateali e per acquisti sicuri online mediante l'utilizzo dei sistemi di sicurezza Verified by Visa e Mastercardsecure. La prima sul mercato che offre maggiori garanzie anche in termini di tutela della riservatezza: inserendo la foto del titolare diventa a tutti gli effetti un documento di riconoscimento che rispecchia, al pari del conto corrente, il cliente della banca.

Selezione e Reclutamento
tel. 02-90492778

Notizie Mediolanum
a cura di Roberto Scippa
roberto.scippa@mediolanum.it

Entra in Banca
Mediolanum
Basta una telefonata
840 704 444
www.bancamediolanum.it