

Una inchiesta condotta all'interno dell'azienda ha fotografato una situazione di serenità e benessere generale Mediolanum investe sul capitale umano

La soddisfazione dei bisogni e delle aspettative dei collaboratori è un impegno primario della banca

Banca Mediolanum da sempre ha fatto dell'attenzione ai propri dipendenti un must, ponendo particolare attenzione allo stato di salute dell'ambiente lavorativo. È giunta infatti alla quarta edizione l'indagine che, a cadenza biennale, si propone di fare un check up sul clima interno alle diverse strutture della sede aziendale al fine di migliorarne ancora di più la qualità e l'efficienza. Ne abbiamo parlato con **Danilo Benedetti**, direttore Risorse Umane del Gruppo Mediolanum, il regista di questa innovativa strategia.

accoppare le divisioni, in modo da arrivare a gruppi di almeno una ventina di persone. E quando riscontrate risultati negativi?

Tante qu... raro caso di solito non è mai accaduto di registrare valori al di sotto del 3, voto di sufficienza. Comunque, nei casi meno positivi vengono coinvolte le persone stesse creando dei gruppi di lavoro che affrontano le problematiche e hanno l'obiettivo di studiare e testare soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la



Danilo Benedetti, direttore Risorse Umane del Gruppo Mediolanum

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

Gruppi di lavoro per migliorare i servizi interni
Molte e interessanti le iniziative per il tempo libero

Da che cosa deriva un così vivo interesse per chi vive la realtà dell'azienda?

Siamo convinti che la produttività e il successo della Banca possano affermarsi solamente se si punta sul valore e sulle potenzialità delle nostre persone. Non a caso Banca Mediolanum è un istituto di credito che da sempre inserisce giovani, neolaureati e diplomati e fa crescere professionalmente all'interno i propri collaboratori creando sviluppi di carriera. Del resto, se migliora lo stile di vita del personale, i servizi ai clienti vengono ottimizzati e di conseguenza cresce la redditività della banca.

Quali strumenti utilizzate per "sondare" e migliorare le condizioni di vita aziendale?

Dal '99, ogni due anni, tutti i dipendenti della Banca sono invitati a compilare, in forma rigorosamente anonima, un questionario che conta 52 quesiti suddivisi in differenti aree tematiche. Le domande spaziano dal rapporto che intercorre con il proprio capo e i colleghi, alla disponibilità a lavorare in team e all'immagine che si ha dell'impresa fuori, ad esempio, a esprimere un giudizio sul merito della retribuzione corrisposta o sullo status della mensa aziendale, così come dei vari servizi e benefit offerti.

Come ha reagito il personale? L'ultima edizione dell'indagine risale a giugno 2005 e anche stavolta la partecipazione da parte dei dipendenti è stata molto ampia, pari all'88%. L'inchiesta in ogni caso ha nuovamente fotografato una situazione di serenità e soddisfazione generale e ciò indifferenzialmente dal livello. Per il resto, infatti, il voto poteva andare da un minimo di 1 fino al massimo apprezzamento pari a 5. Complessivamente la media è stata superiore al 3,5 con punte anche molto più alte su variati temi.

Che metodo di confronto utilizzate per procedere alla valutazione? Freso allo stato della situazione d'insieme possiamo ad analizzare le risultanze relative alle singole divisioni della Banca. Tra l'altro, a tutela dell'anonimato, per evitare che negli uffici più ridotti, composti oltre o da dirigenti da solo 2 o 3 collaboratori, si risalga facilmente agli autori del questionario, si è pensato di

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la

re soluzioni migliorative. Così si è fatto, per esempio, per migliorare il servizio di navetta aziendale che non effettuava fermate in un'area tra la metropolitana e l'azienda. In tal modo chi abitava lungo il percorso era impossibilitato a utilizzare il trasporto aziendale. Si è risolto il problema aggiungendo una serie di ulteriori fermate indicate dalle persone direttamente interessate. Altre soluzioni di più ampio intervento sono state affrontate direttamente dall'azienda. Un'area critica è, come logico, quella relativa alla retribuzione. Chiunque vorrebbe guadagnare di più ed è molto difficile ottenere risposte non soddisfacenti da questo vizio di fondo. In occasione dell'ultimo questionario comunque la



Ennio Doris si intrattiene con i bambini e le educatrici dell'asilo nido



LA STRUTTURA DI 750 MQ PER 88 OSPITI È STATA REALIZZATA PRESSO LA SEDE CENTRALE

Famiglie serene con i bimbi in... banca

UN ASILO MODELLO

La location. Si trova al piano terra di una palazzina immersa nel verde, a Milano 3 City, presso il Comune di Basiglio. Si sviluppa su una superficie complessiva di 750 mq.

Chi ospita. Attà dei bambini è compresa fra i 3 mesi e i 3 anni. Lettuali ne ospita 60 di cui: 12 di età inferiore a un anno; mentre per gli altri 41 ospiti, così come per i 7 posti riservati al Comune di Basiglio, il target va da uno a tre anni.

Gli insegnanti. Sono distribuiti diversamente in base all'età dei bambini: un insegnante ogni 10 bimbi per quelli più "grandi", fra uno e tre anni; un insegnante ogni 5-6 bimbi per quelli da 3 mesi a 12 mesi.

Quanto costa. Le famiglie pagano una retta di 250 euro comprensiva di tutti i servizi per un periodo di 11 mesi (agosto è gratuito).

Un esempio emblematico dell'attenta politica nei confronti del personale adottata da Banca Mediolanum è rappresentato dall'asilo nido aziendale, che ha appena compiuto il suo primo anno di vita.

La realizzazione della struttura, presso la sede centrale della Banca, a Milano 3 City (comune di Basiglio), è stata anticipata da un'indagine interna e da un lungo studio di fattibilità. Obiettivo: tenere conto soprattutto delle reali esigenze dei dipendenti.

Oltre l'asilo, in seguito a un ulteriore ampliamento, si sviluppa su una superficie di 750mq e accoglie 60 bambini di età compresa dai 3

mesi ai 3 anni, ma entro i primi mesi dell'anno 2006 gli "ospiti" saliranno a quota 88 (7 posti sono riservati ai residenti del Comune di Basiglio). Vista la carenza di asili nido nell'ambito della provincia di Milano, ovvero gli istituti destinati ai più piccoli, si è preferito infatti puntare su questo target piuttosto che su quello delle scuole materne.

Assunta questa decisione di partenza, il primo problema da affrontare è stato quello dello spazio e del luogo più appropriati per la nuova dimora. "La struttura doveva necessariamente essere vicina alla realtà aziendale per garantire ai genitori, in caso di urgenza, la comodità

e la tranquillità di poter intervenire il prima possibile", spiega Danilo Benedetti, direttore Risorse Umane del Gruppo Mediolanum. "A seguito di un'accorta selezione, abbiamo così scelto la società di consulenza Happy child, esperta del settore, a cui ora è affidata la stessa gestione dell'asilo, che ci ha affiancato nella fase di costruzione suggerendoci anche architetti specializzati in questa tipologia di edilizia scolastica".

L'asilo aziendale di Banca Mediolanum, del resto, è all'avanguardia sotto diversi punti di vista. "Sono stati rispettati di gran lunga i migliori standard qualitativi previsti per il comparto, dai

materiali impiegati alla location", ricorda il direttore delle risorse umane del Gruppo - i locali, muniti di un sistema di video-sorveglianza e anti-incendio, si trovano al piano terra di una palazzina immersa nel verde, lontana dai pericoli e dalla confusione dei centri urbani".

Gli stessi livelli di eccellenza valgono pure per il servizio mensa: è stata allestita una cucina per preparare vivande e cibi caldi in loco, potendo contare su prodotti freschi di giornata in quanto nulla viene conservato da pasti precedenti. Alle famiglie questo "pacchetto" costa una retta mensile di 250 euro per 11 mesi, potendo, tra l'altro, usufruire di un orario più flessibile che va incontro alle necessità di chi lavora in ufficio, ovvero dalle 8.30 alle 18. L'asilo nido è aperto tutto l'anno e il mese di agosto è gratuito.

Molte informazioni bancarie possono essere visualizzate sul cellulare gratuitamente

Ora anche con un sms si può entrare in banca

Entrare in banca nel momento in cui si desidera e nel modo che si preferisce, grazie all'impiego di strumenti e nuove tecnologie. Il valore aggiunto di Banca Mediolanum si chiama "multicanalità", ovvero la possibilità di svolgere tutte le abituali operazioni bancarie, utilizzando il canale più comodo e veloce. Una rivoluzione nella con-

cezione di banca, che rende il rapporto con il proprio istituto di credito più immediato, rapido e, soprattutto, costruito intorno alle reali esigenze della clientela. Basti pensare che per controllare il saldo del conto corrente, effettuare bonifici o ancora per richiedere un carnet di assegni, non si devono fare le consuete code e rispettare i limiti di orario di uno sportello tradizio-

nale. Con Banca Mediolanum ciascuna di queste operazioni può essere effettuata dal telefono, tramite Internet oppure mediante il servizio Teletext, semplicemente con l'uso del televisore, del telefono o del telecomando. Senza però rinunciare alla massima sicurezza grazie al codice cliente e a due codici segreti, si può accedere a tutti i canali ricevendo informazioni aggiornate con estrema riservatezza e facilità. A ciò va aggiunto un "pacchetto" di servizi, tra cui il pagamento di alcuni tributi, di utenze e RID commerciali, di bollettini postali e prepagati, ma anche la ricarica del cellulare, i versamenti su polizze e gestioni patrimoniali, sottoscrizioni di fondi e acquisto titoli. In più da oggi numerose informazioni possono essere visualizzate direttamente sul proprio cellulare grazie a un sms (si potrà così conoscere in pochi minuti il saldo del conto corrente, la situazione economica e patrimoniale, l'esito di alcune operazioni di trading). Basta comunicare il proprio numero di telefono per usufruire di uno strumento rapido e immediato, e in modo assolutamente gratuito.

Banca Mediolanum, pertanto, è una vera e propria banca a "tutto tondo", che offre la completezza dei servizi bancari, mutui, fidi, prestiti, ma il tutto adottando una formula innovativa. Dal 2005, inoltre, nella grande famiglia dei conti correnti è arrivato Riflex, il prodotto che meglio sintetizza i vantaggi messi a disposizione dalla multicanalità. L'ultimo nato, infatti, consente l'accesso multimediale in banca con lo sportello che si desidera: può piuttosto che quello telefonico o televisivo, Riflex è dunque un conto che si può utilizzare 24 ore su 24, quando e come si preferisce. Contattando poi il numero verde 800 107 107 un operatore del call center della Banca provvederà ad eseguire l'operazione domandata. Riflex del resto garantisce tutte le operazioni ordinarie in modo illimitato e totale: dai prelievi agli assegni, dai pagamenti ai bonifici. Da la possibilità senza limitazioni e gratuitamente di prelevare contante presso i bancomat di qualunque banca italiana. Senza richiedere ulteriori spese aggiuntive, presso gli oltre 15mila sportelli convenzionati, è possibile effettuare operazioni di versamento (assegni, contante) e di prelievo (sia euro che valute estere).

La trasparenza è l'altra caratteristica vincente di Riflex: ha un costo certo, sicuro, che può azzerarsi se il cliente conserva con la banca investimenti per 30mila euro oppure una giacenza minima sul conto di famiglia euro. Vale a dire, può costare zero oppure 5 euro al mese, il che significa un costo annuo massimo di 60 euro, senza ulteriori spese aggiuntive. Chi sceglie Riflex, ma anche gli altri conti della Banca, può richiedere anche la nuova carta di credito Riflexcard (che, tra l'altro, può essere sottoscritta via Internet, così come Riflex può essere sottoscritto via Internet). La Riflexcard è in grado di coprire tutte le esigenze di pagamento, in quanto è bancomat e pagobancomat in Italia e all'estero; carta di credito (Visa o Mastercard); carta per rimborsi rateali e per acquisti sicuri online mediante l'utilizzo dei sistemi di sicurezza Verified by Visa e Mastercardsecure. La prima sul mercato che offre maggiori garanzie anche in termini di tutela della riservatezza: inserendo la foto del titolare diventa a tutti gli effetti un documento di riconoscimento che rispecchia, al pari del conto corrente, il cliente della banca.

Ciao Ivo, e grazie

La sera dell'11 gennaio si è spento Ivo Tassari. Non è stato soltanto un grande professionista e una persona amabile e buona, è stato uno di noi.



Come noi e con noi ha condiviso la visione di un'azienda nella quale non soltanto lavorare ma vivere con onestà, rettitudine e impegno circondati dall'affetto e dall'amicizia sincera dei colleghi. "Quando è cominciata questa stupenda avventura, che ha portato oggi alla realtà di Banca Mediolanum, eravamo in pochi ma uniti più che fratelli, decisi ad impegnare tutti noi stessi per un sogno futuro - ricorda Valerio Baldini direttore generale delle reti - Ivo era un fratello, uno di quei pochi. È il primo a lasciarsi; è il primo vuoto che si apre nella nostra squadra. Ma la gratitudine per quello che ci ha dato è sufficiente a colmare quel vuoto e a farci continuare con la stessa forza di allora. Grazie Ivo"

Dopo i successi del 2005 i mercati segnano il passo, ma c'è sempre voglia di crescere

Borsa: riflessioni sull'anno passato e su quello che verrà

Lo scorso anno, di questi tempi, ci eravamo congedati dal 2004 ponendo su queste pagine degli interrogativi positivi, che, ci dicevamo, facevamo ben sperare sull'evoluzione del mercato azionario nel corso del 2005. Speranza ben riposta, visto che le borse hanno inflazionato il terzo anno di rialzo consecutivo. Rialzo a passo di carica, come in Giappone, oppure, anche se meno

accentuato, come negli Stati Uniti, da rileggersi opportunamente alla luce dello spettacolare recupero del dollaro, che ne ha esaltato la redditività per gli investitori internazionali, europei e giapponesi in particolare. Satisfazioni, comunque, anche sulle piazze europee, beneficiate da rialzi generalizzati. Non è che i brividi siano mancati: un paio di energetici

scrolloni hanno marcato i passaggi primaverili e autunnali, segnati dal parossismo dei prezzi petroliferi e dall'ondata emotiva seguita agli eventi climatici anomali abbattutisi in particolare sul sud degli Stati Uniti.

Come già nell'anno precedente, le fasi di smarrimento non hanno interrotto la marcia rialzista, così come, del resto, non si è interrotto il cammino di crescita dell'economia reale. Quest'ultima crescita si è, anzi, andata estendendo anche alle aree che, come l'Europa, sembravano esserne escluse o,

addirittura penalizzate dalla crescente competitività dei Paesi di più recente e aggressiva industrializzazione. Si conferma ancora una volta come la crescita provochi comunque un convulso virtuoso, immettendo nel circuito economico una trasfusione di domanda spendibile e trasmettendo impulsi destinati a risvegliare capacità produttive inespresse anche nei sistemi economici e nei paesi apparentemente meno reattivi. Scongiurato, inoltre, il rischio di una trasmissione infettiva dell'inflazione

indotta dalle quotazioni petrolifere, con il sistema dei prezzi tenuto sostanzialmente sotto controllo, senza necessità di politiche monetarie particolarmente restrittive da parte delle autorità monetarie, intervenute con gradualità e moderazione sul fronte dei tassi, alle borse non è rimasto che festeggiare i nuovi incrementi degli utili periodicamente annunciati dalle società quotate. Questo è il quadro con cui si apre il 2006: un mondo non certamente privo di problematiche ambientali ed ecologiche e di contrapposizio-

Piccolo Fratello. UN TETTO NON SOLO D'INCHIOSTRO PER I BIMBI DI STRADA. DONA UNA CASA A CHI HA SOLO LA STRADA. Piccolo Fratello, il Progetto di solidarietà promosso da Fondazione Mediolanum e Banca Mediolanum per dare una casa accogliente a 40 bambini di strada di Nairobi.

Entrare in Banca Mediolanum basta un telefonata 840-704-444

Selezione e Reclutamento tel. 02-9849.377

Per saperne di più collegati al sito www.piccolofratello.it oppure sul sito www.bancamediolanum.it