

La multicanalità e la professionalità dei Consulenti garantiscono una assistenza a 360 gradi Mediolanum: la banca che ha cambiato la banca

Ennio Doris: La nostra clientela può entrare in banca con una semplice telefonata, il teletext o il sito Internet

La professione di promotore finanziario guarda al cambiamento. Con l'avvento delle nuove tecnologie si sono allargate le opportunità di crescita per gli istituti di credito che hanno dimostrato di saper interpretare e tradurre con strumenti innovativi gli effetti del mutamento, facendone così il proprio punto di forza. È il caso di Banca Mediolanum.

La rivoluzione tecnologica, pertanto, ha investito chi, a maggior ragione, da sempre cerca di mettere a disposizione della propria clientela un ventaglio di modalità per accedere alla propria banca, senza comunque rinunciare alla consulenza di un professionista che

segua passo dopo passo il correntista nelle sue operazioni e decisioni. Abbiamo chiesto a Ennio Doris, fondatore e presidente di Banca Mediolanum, che conta una rete di quasi 5 mila consulenti, di spiegarci come sia possibile coniugare il modello di banca "multicanale" con l'evoluzione in atto anche per il profilo professionale del promotore finanziario.

La Mission
"...costruire un'azienda nella quale le persone collaborino con un reale spirito di gruppo, unite dall'orgoglio di realizzare una grande impresa".

Cosa significa essere oggi promotori finanziari?
Alla fine degli Anni Sessanta, quando cominciai il mio percorso lavorati-

vo, la professione di promotore finanziario, perché così si chiamava, era intesa in un'accezione molto distante da quella attuale. La differenza sostanziale stava nel fatto che non esisteva un'unica figura in grado di fornire ad uno stesso cliente una "rosa" di servizi, da quelli bancari e finanziari a quelli di tipo assicurativo. Ognuna di queste macro-categorie faceva strutturalmente riferimento ad una persona diversa a cui corrispondeva un diverso profilo. Fatta questa premessa è facile capire

quanto fossero limitati gli spazi di manovra e intervenuto da parte di un operatore del singolo settore. Come si è passati all'era del consulente globale? Sembra che un passaggio semplice e intuitivo riunire in una sola figura professionale le tre macro-aree. Tuttavia si è trattato di realizzare un'autentica rivoluzione "copernicana": è stato necessario abbattere quei muri che dall'origine caratterizzavano il comparto del risparmio, delimitando le varie "fabbriche" alla base dei singoli prodotti.

La soluzione è stata trovata nel momento in cui una sola società è riuscita a creare al suo interno le fabbriche di tutti i prodotti e un assetto organizzativo, tale da offrire ai suoi clienti assistenza sul fronte bancario e per gli investimenti finanziari oltre alla possibilità di stipulare polizze assicurative, e oggi anche l'occasione di partecipare all'investimento nell'universo del "mattoncino". Un professionista, insomma, che abbia la formazione e il background per garantire consulenza a trecento-

sessanta gradi. Questo fino a ieri e, oggi, cosa sta accadendo? Nell'ambito di questo vero e proprio salto culturale ha avuto un ruolo fondamentale la tecnologia e ancora prima l'arrivo di Internet, con tutte le novità che ha portato in banca.

Da allora infatti nulla è più come prima. Oggi i clienti stessi sono più informatizzati, per non parlare del contesto ambientale in cui si muovono, di conseguenza anche gli istituti di credito hanno dovuto prendere atto e cercare di stare al

passo. In particolare Banca Mediolanum ha cercato di "attrezzare" la sua rete di consulenti in modo che la clientela possa ricorrere a una molteplicità di canali per entrare in banca - vale a dire con una semplice telefonata al call center, più il sito che utilizzando il teletext o consultando il sito Internet di BM - ma contestualmente possa in ogni caso contare su un supporto umano che dia certezza in termini di competenza e preparazione. Basti pensare che il modello "multicanale" adottato per la banca tro-

va un corrispondente sul piano della formazione professionale dove si è ormai consolidata una formula di stampo "multimediale". In particolare l'operazione è riuscita tramite l'istituzione e il potenziamento della televisione aziendale e dei corsi via web. Ossia la volontà di creare una banca capace di soddisfare a tutto campo le esigenze della clientela ha reso necessario un sistema più innovativo e completo dell'iter formativo dei promotori. Del resto questo è il messaggio contenuto nel nostro slogan pubblicitario che, immaginando di parlare ad un potenziale cliente, informa che Banca Mediolanum è "La banca costruita intorno a lui".

La Mission
"...affermare la meritocrazia, il rispetto reciproco e la valorizzazione delle persone come valori condivisi da tutti".

do il sito Internet di BM - ma contestualmente possa in ogni caso contare su un supporto umano che dia certezza in termini di competenza e preparazione. Basti pensare che il modello "multicanale" adottato per la banca tro-

Il valore aggiunto è la cultura della consulenza

La forza del Gruppo? Manager fatti in casa

Verso quali orizzonti sta andando il piano di sviluppo della rete dei consulenti di Banca Mediolanum? Lo abbiamo chiesto a Giovanni Marchetta che - raccolto il testimone da Massimo Doris passato alla guida di Fibanac, il circuito spagnolo della banca - è oggi il responsabile della rete italiana riportando a Vittorio Colussi, Banking Group Manager.

In termini di crescita, rispetto ai nostri competitor, c'è una differenza di fondo, vero?

Di certo va evidenziata una differenza sostanziale: mentre l'espansione degli altri istituti di credito si calcola considerando l'apertura di sportelli, ciò per noi si verifica quando vengono inserite nuove risorse grazie al ruolo svolto da un'apposita struttura incaricata della formazione dei promotori finanziari.

Tuttavia anche la nostra Banca ha in mente traguardi di espansione ben precisi. Basti pensare che se a ottobre 2005 abbiamo superato la soglia dei 4.800 consulenti, entro la fine dell'anno l'obiettivo è di raggiungere quota 5 mila.

Il valore aggiunto di Banca Mediolanum sta allora nella cultura della consulenza?
Esattamente. A riprova i managers di Banca Mediolanum, salvo rare eccezioni, vengono rigorosamente scelti all'interno del nostro gruppo societario. Del resto non è un caso se la nostra banca è l'unica che continua a sfornare e a creare dall'interno professionisti, mentre

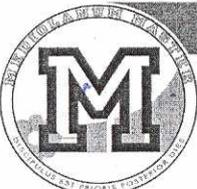
gli altri istituti riescono a raggiungere numeri analoghi in termini quantitativi ricorrendo ad acquisizioni societarie.

Ciò accade dal momento che in Banca Mediolanum vige la regola che innanzitutto conta la formazione, mentre il business è solo e soltanto una conseguenza. Per la nostra campagna reclutativa noi cerchiamo prima di tutto uomini capaci, lo dimostra anche il master aziendale partito da qualche settimana che prende in considerazione sia il neo-laureato, sia chi può già vantare alle spalle un trascorso lavorativo.

L'idea quindi è di cercare il candidato ideale per l'azienda?

Il master, così come altre iniziative sul fronte della formazione professionale, si propongono di rendere il singolo collaboratore più vicino all'innovativo modello di banca "multicanale" voluto da Banca Mediolanum. Il master, in particolare, si sforza di dare già un assaggio della funzionalità della nostra azienda.

Nella stessa direzione, se pur toccando un aspetto diverso, va la recente scelta di organizzare la rete in quattro Regioni in luogo di tre: vale a dire Nord-Est, Nord-Ovest, Centro e Sud. L'idea guida, consiste anche nel voler avvicinare il top manager al territorio e perciò ai suoi collaboratori e alle esigenze dei loro clienti, in modo che la rete dei consulenti sia sempre più presente sul territorio nazionale e al tempo stesso più flessibile.



CON LA TERZA EDIZIONE CHE STA PER CONCLUDERSI SARANNO INSERITI NELL'ORGANIZZAZIONE CIRCA DUECENTO ELEMENTI

Un Master formativo per nuovi Consulenti

Possono partecipare tanto i neo-laureati quanto chi ha un'età compresa fra i 27 e i quarant'anni

E' comunque indispensabile il diploma di maturità ed è gradito chi ha precedente esperienza lavorativa



Franco Cova, responsabile Reclutamento e Formazione di Banca Mediolanum

poter accedere a tutte le opportunità fornite dal nostro istituto di credito. Dopo di che la didattica si completa prendendo in considerazione i bisogni reali del target di riferimento della clientela della nostra banca che è rappresentato dalle famiglie italiane.

Chi sono i candidati ideali? Quali sono i requisiti per poter partecipare alle selezioni?
L'operazione di reclutamento sta guardando tanto ai neo-laureati quanto a chi ha un'età compresa fra i 27 e i quarant'anni. Se la laurea è un elemento preferenziale, occorre invece rigorosamente essere in possesso almeno del diploma di maturità. Ancora meglio se il candidato vanta alle spalle già

esperienze lavorative, nel settore bancario-finanziario in primis, ma anche in quello economico e tecnico.

Cercate allora venditori?
Non necessariamente. Cerchiamo persone dotate di capacità imprenditoriale, che abbiano un'attitudine al commercio, alle pubbliche relazioni, e soprattutto che sappiano entrare da subito nell'ottica dei servizi offerti dalla banca, in prima battuta del conto corrente.

Coloro che hanno già frequentato la prima e la seconda edizione del master, nelle settimane passate, così come quelli che ora partecipano alla terza, hanno dovuto superare un test di ingresso, altamente selettivo, che si propone di valutare la propensione alla professione di consulente, considerando lo spirito di intraprendenza, ma anche la disponibilità ad un orario di lavoro flessibile.

Ripeterete questa prima esperienza anche l'anno prossimo?
Certamente, visto il successo che l'iniziativa sta riscuotendo. Con l'ultima edizione in atto arriveremo ad inserire circa 200 risorse, ma per il 2006 il master diventerà a tutti



gli effetti il primo gradino del lungo percorso formativo che accompagnerà il consulente di Banca Mediolanum per tutta la sua carriera. Al termine viene rilasciato il certificato di partecipazione, con il codice di agente che consente di iniziare l'attività. L'idea di fondo è di

creare una sorta di circolo virtuoso in modo che la new entry nasca, cresca e abbia successo all'interno della stessa banca.

Un'ultima domanda: se qualcuno fosse interessato a venire con voi cosa deve fare?
Dal momento che siamo una banca "multicanale",

chi vuole candidarsi per lavorare con noi, può scegliere diverse strade: contattare uno dei 600 nostri uffici presenti sul territorio nazionale oppure compilare il form presente sul sito www.bancamediolanum.it nella sezione "Il Consulente Globale" alla voce "Collabora con noi"

Riflex, il Conto Corrente che viaggia in ...internet

Da oggi aprire il conto corrente Riflex è ancora più facile. Basta collegarsi al sito Internet di Banca Mediolanum all'indirizzo www.bancamediolanum.it.

Una volta consultata la pagina web dedicata a Riflex è compilato un questionario si riceverà una e-mail di conferma della Banca in cui sarà messo a disposizione del nuovo cliente un codice personale provvisorio che consentirà da subito di compiere le prime operazioni.

La sottoscrizione online garantisce comunque la completezza dei servizi offerti e tutte le potenzialità di Riflex; inoltre, come accade per qualunque altro conto corrente, si potrà disporre del supporto professionale di un consulente della Banca che affiancherà il cliente nelle sue decisioni di investimento.

Banca Mediolanum ha voluto fortemente il modello di banca "multicanale" pertanto, viene assicurata l'operatività del conto corrente anche via Internet, ferme restando che si tratta di uno dei canali di accesso e senza dimenticare che oltre ai servizi di tipo prettamente bancario, non vanno trascurate le altre funzionalità secondarie, ovvero, ricariche telefoniche, pagamento tasse, servizi sms per la sicurezza, pagamento tributi, etc.

Il conto corrente Riflex permette l'accesso multimediale in banca in quanto è il cliente, in base alle proprie esigenze, a scegliere se operare allo sportello web piuttosto che a quello telefonico o ancora a quello televisivo. Riflex è dunque un conto che si usa quando e come si desidera 24 ore su 24, al telefono o al pc, via sms o teletext. Grazie al numero verde 800 107 107 si ha un filo diretto



con il call center della Banca presso il quale un operatore provvederà ad eseguire l'operazione richiesta. Per quanto riguarda il fronte servizi bancari, Riflex permette di effettuare tutte le operazioni ordinarie in modo illimitato e totale: dai prelievi agli assegni, dai paga-

menti ai bonifici. Da possibilità senza limitazioni e sempre gratuitamente di prelevare contante presso i bancomat di tutte le banche italiane. Consente, sempre senza richiedere ulteriori esborzi, presso gli oltre 15 mila sportelli convenzionati, di effettuare operazioni di versamento (assegni, contante) e di prelievo (sia euro che valute estere). Riflex, infatti, ha un costo trasparente e sicuro che si azzerà se il cliente mantiene con la Banca investimenti per 30 mila euro oppure una giacenza minima sul conto di 6 mila euro. In sintesi può costare zero oppure 5 euro al mese, il che significa un costo annuo massimo di 60

euro, senza ulteriori spese aggiuntive. Abbinata al conto Riflex, ma anche agli altri conti della Banca, la nuova carta di credito Riflexcard che, tra l'altro, può essere richiesta anche via Internet. Riflexcard è la carta multifunzione predisposta a coprire tutte le esigenze di pagamento, in quanto è bancomat e pagobancomat in Italia e all'estero; carta di credito (Visa o Mastercard); carta per rimborsi rateali e per acquisti sicuri online mediante l'utilizzo di codici unici. La prima sul mercato personalizzabile con la fotografia del titolare, caratteristica che le attribuisce un elemento di distinguibilità e sicurezza in più.



DONA UNA CASA A CHI HA SOLO LA STRADA.
Piccolo Fratello, il Progetto di solidarietà promosso da Fondazione Mediolanum e Banca Mediolanum per dare una casa accogliente a 40 bambini di strada di Nairobi.
Per saperne di più collegati al sito www.piccolofratello.it oppure vai su www.bancamediolanum.it
Entra in Banca Mediolanum basta una telefonata
840-704-444
Selezione e Reclutamento tel. 02-9049-2778
www.bancamediolanum.it