

**RELAZIONE
SUL GOVERNO SOCIETARIO
E GLI ASSETTI PROPRIETARI**

SOMMARIO

1. SISTEMA DI GOVERNO SOCIETARIO	pag. 1
<i>Premessa ed informazioni sugli assetti proprietari</i>	pag. 1
<i>Deleghe rilasciate ai sensi dell'art. 2443 del codice civile</i>	pag. 8
<i>Struttura di governance</i>	pag. 9
2. L'ADESIONE AL CODICE DI AUTODISCIPLINA	pag. 16
3. RILEVAZIONE ANNUALE DELLE CARICHE DEGLI AMMINISTRATORI AI SENSI DEL PRINCIPIO 1.C.2. DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA DELLE SOCIETÀ QUOTATE	pag. 39
ALLEGATI	pag. 46



Mediolanum S.p.A. ha redatto la presente relazione che ha lo scopo di illustrare le caratteristiche dell'organizzazione di governo adottata da Mediolanum S.p.A..

Avendo aderito al Codice di Autodisciplina emanato dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana, la Società dà anche conto nella presente relazione dello stato di adeguamento del sistema di governo societario alle raccomandazioni del Codice, secondo il principio del "comply or explain" e motivando gli eventuali scostamenti.

1. SISTEMA DI GOVERNO SOCIETARIO

Premessa ed informazioni sugli assetti proprietari

Il capitale sociale sottoscritto e versato della società al 31 dicembre 2010 era di euro 73.287.996,00 suddiviso in 732.879.960 azioni ordinarie da nominali euro 0,10 cadauna. Non vi sono azioni di categoria differente da quelle citate.

I soggetti che partecipano, direttamente o indirettamente, in misura superiore al 2% del capitale sociale sottoscritto di Mediolanum S.p.A., rappresentato da azioni con diritto di voto, secondo le risultanze del libro dei soci, integrate dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni a disposizione, sono i seguenti:

(dati al 29 marzo 2011)	N. AZIONI	%
SILVIO BERLUSCONI INDIRETT. TRAMITE:		
- FININVEST S.p.A. (PROPRIETA')	263.008.000	35,886
ENNIO DORIS		

- DIRETTAMENTE IN PROPRIETÀ	23.119.070	3,154
- INDIRETTAMENTE TRAMITE:		
FIN.PROG.ITALIA S.A.P.A. di E. Doris & C.	194.449.557	26,531
H-INVEST	820.000	0,112
TOTALE	218.388.627	29,797
LINA TOMBOLATO		
- DIRETTAMENTE IN PROPRIETÀ'	24.307.595	3,317
- INDIRETTAMENTE TRAMITE:		
T-INVEST S.r.L.	24.328.300	3,319
TOTALE	48.635.895	6,636

In data 14 settembre 2010 è stato rinnovato il patto parasociale tra Fininvest S.p.A., da un lato, e Ennio Doris e Fin.Prog.Italia S.a.p.a. di Ennio Doris & C. dall'altro (complessivamente individuati come il "Gruppo Doris"), con il quale le parti si sono obbligate a vincolare al patto quote paritetiche di azioni rappresentanti complessivamente almeno il 51% del capitale sociale della società. Qui di seguito gli elementi essenziali del Patto.

Azioni complessivamente conferite al patto

N. 373.830.000 azioni ordinarie Mediolanum S.p.A., pari al 51,007 % del capitale sociale rappresentato da azioni aventi diritto di voto.

Le Parti si sono obbligate a vincolare al Patto anche l'ulteriore quantitativo di azioni che si rendesse necessario, a seguito di aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, ovvero del mancato esercizio del diritto di opzione, a ciascuna di esse spettante in relazione alle azioni

sindacate, per far sì che la quota complessiva di controllo vincolata, in quote uguali per ciascuna delle Parti, sia sempre pari, almeno, al 51% del capitale di Mediolanum S.p.A..

Soggetti aderenti al patto e azioni da ciascuno conferite

FININVEST S.p.A., da un lato e, dall'altro, ENNIO DORIS e FIN.PROG.ITALIA S.a.p.a. di Ennio Doris & C..

Ennio Doris interviene ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 5) e 6) del Patto (relativi alla nomina e composizione degli organi del Patto e di Mediolanum S.p.A.); ai fini dell'esercizio di tali diritti, il Gruppo Doris riconosce che sarà rappresentato dal sig. Ennio Doris o, in caso di sua impossibilità, su tempestiva indicazione di FINPROG, da altra persona fisica o da FINPROG stessa.

Partecipanti al Patto	N. azioni conferite al sindacato	Quota % sulle azioni sindacate	Quota % sul capitale sociale
FININVEST S.p.A.	186.915.000	50%	25,5%
Totale Fininvest	186.915.000	50%	25,5%
FIN.PROG.ITALIA S.a.p.a. di Ennio Doris & C.	186.915.000 (*)	50%	25,5%
Totale Gruppo Doris	186.915.000	50%	25,5%
Totale Azioni conferite al Patto	373.830.000	100%	51%

() di cui n. 46.260.000 azioni detenute in nuda proprietà con diritto di voto; l'usufrutto spetta ai signori Ennio Doris e Lina Tombolato, in via congiunta tra loro.*

In virtù del Patto nessuno dei soggetti aderenti esercita il controllo di Mediolanum S.p.A.

Tipo e contenuto del patto

Sindacato di voto e disciplina del trasferimento delle azioni per l'esercizio del controllo paritetico e della conduzione congiunta di Mediolanum S.p.A. da parte di FININVEST e del Gruppo Doris.

Il Patto sostituisce quello sottoscritto dalle Parti in data 14 settembre 2007, del quale è stato confermato il contenuto sostanziale.

Il diritto di voto relativo alle azioni sindacate sarà esercitato nelle assemblee di Mediolanum S.p.A. in conformità con quanto deliberato dalla Direzione del Sindacato.

Le Parti formuleranno e presenteranno un'unica lista comune per la nomina dei componenti del Consiglio d'Amministrazione, nei termini previsti dallo statuto della società, in conformità alle disposizioni che seguono. Ciascuna parte designa un numero pari di amministratori (ivi compreso un Amministratore indipendente ai sensi del D. Lgs. 58/1998) in seno al Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. in modo tale che FININVEST e il Gruppo Doris abbiano sempre la maggioranza assoluta degli amministratori. Il Presidente è scelto tra gli amministratori designati da FININVEST; i due Vice Presidenti sono rispettivamente scelti (uno con funzioni vicarie del Presidente) tra gli amministratori designati da FININVEST e l'altro tra quelli designati dal Gruppo Doris; l'Amministratore Delegato è designato dal Gruppo Doris nella persona di sig. Ennio Doris; ove il sig. Ennio Doris non possa più ricoprire, per qualsiasi ragione, la carica di Amministratore Delegato, l'amministratore delegato di Mediolanum S.p.A. sarà

designato dalla Direzione del sindacato con il voto favorevole di quattro componenti, in funzione dell'interesse di Mediolanum allo sviluppo del proprio patrimonio, delle sue attività caratteristiche e di quelle delle sue partecipate.

La proposta del nominativo dell'Amministratore Delegato spetta al sig. Ennio Doris o in caso di sua impossibilità, a FINPROG.

Nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie in materia, i sindaci effettivi di Mediolanum S.p.A. sono designati, per quanto possibile, in maggioranza da FININVEST ed il Presidente del Collegio Sindacale, ove possibile, è designato dal Gruppo Doris. In ogni caso, per la nomina del collegio sindacale di Mediolanum S.p.A., le Parti formuleranno e presenteranno, ai sensi di legge e di statuto, una lista comune che prevederà, per la sezione dei sindaci effettivi, al primo posto un nominativo indicato dal sig. Ennio Doris o in caso di sua impossibilità, da FINPROG, a seguire, due nominativi indicati da FININVEST. Per la sezione dei sindaci supplenti il primo nominativo sarà indicato congiuntamente da FININVEST e dal sig. Ennio Doris o in caso di sua impossibilità da FINPROG, mentre il secondo nominativo sarà designato a rotazione di triennio in triennio da FININVEST o dal sig. Ennio Doris o in caso di sua impossibilità, da FINPROG, partendo da FININVEST.

Le operazioni di cessione o di trasferimento a terzi delle azioni di Mediolanum S.p.A. possedute dalle Parti e sindacate dal presente Patto sono soggette a procedura di prelazione.

Inoltre, nel caso in cui la Direzione del Sindacato:

(a) non designi - nel più breve termine, e comunque entro 10 giorni dalla richiesta - il nuovo amministratore delegato in conformità alle previsioni del Patto, ove il sig. Ennio Doris non possa

più ricoprire per qualsiasi ragione la carica di Amministratore Delegato di Mediolanum S.p.A.;

(b) non revochi - nel più breve termine, e comunque entro 10 giorni, a semplice richiesta di una delle Parti - l'Amministratore Delegato di Mediolanum S.p.A., sia esso il sig. Ennio Doris o persona diversa indicata dal sig. Ennio Doris o, in caso di sua impossibilità, da FINPROG;

(c) non approvi le alleanze ed accordi strategici ad essa sottoposti ovvero nel caso in cui le suddette decisioni della Direzione del Sindacato non trovino immediata attuazione;

(i) FININVEST avrà la facoltà di richiedere a FINPROG di cedere a FININVEST tutte le azioni di proprietà di FINPROG in Mediolanum S.p.A. sindacate. La richiesta di FININVEST dovrà essere inviata per iscritto a FINPROG a pena di decadenza entro 30 giorni dalla data della riunione della Direzione del Sindacato nella quale non è stata assunta la relativa determinazione di cui alle precedenti lettere (a), (b) e (c), ovvero non vi sia stata data immediata attuazione;

(ii) una volta pervenuta la richiesta di FININVEST, FINPROG avrà la facoltà di richiedere a FININVEST di cedere a FINPROG tutte le azioni di proprietà di FININVEST in Mediolanum S.p.A. sindacate con il Patto;

(iii) ove la richiesta di FININVEST non sia inviata nel termine di cui al precedente (i), FINPROG avrà la facoltà di chiedere a FININVEST di cedere a FINPROG tutte le azioni di proprietà di FININVEST in Mediolanum S.p.A. sindacate con il Patto. Ove FINPROG eserciti tale facoltà, si applicheranno mutatis mutandis le previsioni e la procedura di cui alle precedenti lettere (i) e (ii), sostituendosi rispettivamente "FININVEST" con "FINPROG" e "FINPROG" con "FININVEST".

Organi del patto di Sindacato

Gli organi del Sindacato sono la Direzione, il Presidente ed il Segretario, in quanto nominato.

(a) La Direzione è composta da cinque membri, di cui due eletti da ciascuna Parte ed il quinto congiuntamente dal Presidente pro-tempore di FININVEST e dal sig. Ennio Doris o in caso di sua impossibilità, da FINPROG.

Quale Presidente del Patto di Sindacato è stato nominato il Dott. Guido Roveda di Milano.

La Direzione si riunisce almeno un giorno prima di ogni riunione dell'Assemblea di Mediolanum S.p.A., di ogni riunione del Consiglio di Amministrazione o del Comitato Esecutivo (ove esistente) di Mediolanum S.p.A. che porti all'ordine del giorno una delle materie di cui alle lettere da (a)1 a (a)8 dell'articolo 5 del Patto (in sintesi: valutazioni su risultati, proposte di variazione del capitale sociale e dello statuto, argomenti di competenza dell'assemblea e proposte di designazione dei candidati alle cariche di amministratori e sindaci di Mediolanum S.p.A. e delle sue partecipate, nonché sugli indirizzi strategici, le acquisizioni di partecipazioni e di altri beni patrimoniali di rilevante entità e la stipulazione di accordi di sindacato ed alleanze strategiche interessanti il Gruppo Mediolanum), sempre che sia richiesta la convocazione da parte di almeno un membro del Consiglio di Mediolanum S.p.A. di nomina FININVEST o Gruppo Doris, nonché ogni qualvolta il Presidente del Sindacato lo ritenga opportuno o ne facciano richiesta scritta almeno due dei membri della Direzione.

(b) Il Presidente del Sindacato rappresenta il Sindacato nei confronti dei terzi, convoca e presiede le riunioni della Direzione, dà attuazione per quanto di sua competenza alle deliberazioni della Direzione.

(c) La Direzione può nominare un Segretario anche al di fuori dei propri membri; al Segretario

competono le funzioni di carattere operativo-esecutivo necessarie per il corretto funzionamento del Sindacato, a supporto dell'attività della Direzione e del Presidente.

Durata del patto

Il Patto di Sindacato decorre dal 14 settembre 2010 - data di sottoscrizione - e resterà in vigore per tre anni, fatto salvo che esso decadrà automaticamente, salvo diverso accordo tra le Parti, qualora:

- a) ad esito di operazioni di scissione o fusione con altre società, le azioni complessivamente rivenienti alle Parti per effetto di dette operazioni rappresentassero meno del 51% del capitale di Mediolanum S.p.A. o della società incorporante o risultante dalle predette operazioni;
- b) per effetto di cessioni o trasferimento di azioni Mediolanum S.p.A. o della perdita del controllo di FININVEST e FINPROG, una delle Parti posseda direttamente o indirettamente una partecipazione inferiore al 25,5% del capitale di Mediolanum S.p.A.

Ufficio del registro delle imprese

Copia del Patto è stata depositata presso l'Ufficio del Registro delle Imprese di Milano in data 15 settembre 2010.

Deleghe rilasciate ai sensi dell'art. 2443 del codice civile

Per quanto attiene le deleghe per aumenti di capitale sociale ai sensi dell'art. 2443 c.c. si rinvia all'art. 6 dello Statuto Sociale reperibile sul sito di Borsa Italiana e sul sito www.mediolanum.com alla voce Investor relation/Corporate Governance / documenti societari di Governance.

Struttura di governance

La società è caratterizzata da una struttura tradizionale di Governance, composta dall'Assemblea degli Azionisti, dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dalla Società di Revisione, alla quale è affidata la funzione di revisione legale dei conti.

Per la composizione degli organi sociali al 31 dicembre 2010 si rimanda ai punti successivi.

La società di revisione Reconta Ernst & Young S.p.A. ha in corso di svolgimento l'incarico per la revisione legale dei conti ai sensi di legge, inclusa la revisione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, oltre che la revisione limitata della Relazione finanziaria semestrale. La scadenza dell'incarico in corso è prevista con l'approvazione del bilancio che si è chiuso al 31 dicembre 2010.

Assemblea degli Azionisti

L'Assemblea degli Azionisti viene regolata nel suo funzionamento e per quanto attiene i diritti degli azionisti e le modalità del loro esercizio dalla normativa vigente – primaria e secondaria – così come esplicitato dallo statuto sociale agli articoli da 9) a 16) i quali, si rammenta, sono stati modificati dal Consiglio di Amministrazione del 10 novembre 2010 anche in ossequio alla intervenuta normativa in tema di diritti degli azionisti (d. lgs. 27 gennaio 2010 n.27).

Si segnala in particolare che:

- ai sensi del rinnovato art. 11) - “La legittimazione all’intervento in assemblea e all’esercizio del diritto di voto è attestata dalla comunicazione alla Società, effettuata dall’intermediario, sulla base delle proprie scritture contabili relative al termine del settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l’assemblea in prima convocazione. Le registrazioni in accredito e in addebito compiute sui conti successivamente a tale termine non rileveranno ai fini della legittimazione all’esercizio del diritto di voto nell’assemblea. La comunicazione deve pervenire alla Società entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l’assemblea in prima convocazione ovvero entro il diverso termine stabilito dalla Commissione Nazionale per le Società e la Borsa con regolamento. Resta ferma la legittimazione all’intervento in assemblea e all’esercizio del diritto di voto qualora le comunicazioni siano pervenute alla Società oltre i termini indicati nel presente articolo, purché entro l’inizio dei lavori assembleari;
- ai sensi del rinnovato art.12): I soggetti legittimati all’intervento in assemblea possono farsi rappresentare mediante delega scritta, ai sensi di legge. La delega può essere altresì conferita in via elettronica con le modalità stabilite dal regolamento del Ministero della Giustizia. La notifica elettronica della delega potrà essere effettuata, in conformità a quanto indicato nell’avviso di convocazione, mediante l’utilizzo di apposita sezione del sito internet della Società, ovvero, se previsto nell’avviso di convocazione, mediante invio del documento all’indirizzo di posta elettronica certificata della Società.

- la società – come si vedrà meglio oltre (Par. “Rapporti con gli Azionisti” pag. 35) – si è dotata fin dal 2001 di un Regolamento Assembleare, disponibile sul sito www.mediolanum.com alla voce Investor Relations / Corporate Governance / Assemblea degli azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione

L'attuale Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 22 aprile 2008 che per la prima volta ha visto applicarsi la normativa in tema di voto di lista di cui agli art.li 147 ter e seguenti del Testo Unico Finanza. Per il Consiglio di Amministrazione è stata presentata un'unica lista proposta dai partecipanti al Patto Parasociale citati precedentemente. I componenti così nominati vedranno quindi decadere il loro mandato con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2010.

Il Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. nell'esercizio dei suoi poteri di legge e statutari (art. 24 dello statuto), nel corso dell'esercizio 2008 ha confermato un Amministratore Delegato (Ennio Doris) conferendo allo stesso tutti i poteri, già delegati nel precedente mandato, di ordinaria e straordinaria amministrazione, con l'eccezione di quelli inerenti tematiche rilevanti e strategiche, che restano di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione (operazioni “più significative”).

Nello stesso periodo al Vice Presidente Vicario (Alfredo Messina) sono stati conferiti tutti i poteri, già delegati nel precedente mandato, di ordinaria amministrazione, attribuendo allo stesso la competenza funzionale e di indirizzo nelle seguenti aree: affari fiscali, affari societari,

amministrazione e controllo di gestione, finanza, legale, revisione interna. Il Vice Presidente Vicario è stato inoltre incaricato dal Consiglio di Amministrazione di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno così come previsto dal Codice di Autodisciplina.

All'altro Vice Presidente Sig. Massimo Antonio Doris è stato conferito l'incarico di coordinamento e supervisione dell'attività ordinaria e del regolare funzionamento degli uffici e dei servizi della società.

L'attività delegata, così come il generale andamento della gestione e la sua prevedibile evoluzione (riferita anche alle società controllate), le operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale e quelle nelle quali gli amministratori stessi abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, forma costantemente oggetto di rendiconto al Consiglio ed al Collegio Sindacale, mediante un sistema di informazione periodica, almeno trimestrale come da disposizione statutaria vigente.

La distribuzione di incarichi realizzata è rivolta, in concreto, a consentire al Consiglio di Amministrazione di concentrarsi sull'obiettivo di creazione di valore per gli azionisti. Il Consiglio si è riservato la definizione degli indirizzi strategici e delle politiche gestionali e l'esercizio del controllo dell'andamento aziendale. Le principali novità legislative e regolamentari sono portate a conoscenza ed illustrate al Consiglio dalla Direzione Affari Societari.

Anche nel 2010 al Presidente (Roberto Ruozi) non è stato conferito alcun potere operativo dal Consiglio, fermo restando che allo stesso, in base al disposto statutario vigente, spetta la rappresentanza della società. Al Presidente, o a chi ne fa le veci, compete la convocazione del

Consiglio di Amministrazione, prevista statutariamente a cadenza almeno trimestrale.

Viene assicurata un'esauriente trattazione di ogni argomento all'ordine del giorno nel corso della riunione consiliare supportata, di norma, da preventivo invio di idonea documentazione ad Amministratori e Sindaci.

Il Consiglio d'Amministrazione ha definito i seguenti criteri generali per esprimere il proprio orientamento sul numero massimo degli incarichi di Amministratore e Sindaco ricoperti dai propri componenti in società che comportano impegni rilevanti (società quotate, bancarie, assicurative, finanziarie e di rilevanti dimensioni) :

I) un amministratore **esecutivo** non dovrebbe ricoprire:

- i) la carica di consigliere esecutivo in un'altra società quotata, italiana o estera, ovvero in una società finanziaria, bancaria o assicurativa;
- ii) la carica di consigliere non esecutivo o sindaco (o di membro di altro organo di controllo) in più di cinque delle predette società;

II) un amministratore **non esecutivo**, oltre alla carica ricoperta nella Società, non dovrebbe ricoprire:

- i) la carica di consigliere esecutivo in più di tre delle predette società e la carica di consigliere non esecutivo o di sindaco (o di membro di altro organo di controllo) in più di cinque delle medesime società;
- oppure
- ii) la carica di consigliere non esecutivo o di sindaco (o di membro di altro organo di controllo) in più di otto delle predette società.

Le eventuali cariche plurime ricoperte nell'ambito di un medesimo Gruppo di società – e quindi legate tra loro dall'avere in comune l'azionista o gli azionisti di riferimento e/o sottoposte a comune controllo – devono intendersi come unico incarico.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una differente valutazione della quale sarà data debita disclosure nell'ambito della relazione annuale sul governo societario.

In data 1 marzo 2011 il Consiglio di Amministrazione ha verificato – tramite dichiarazioni sottoscritte rilasciate dagli interessati – il rispetto dei limiti suddetti per tutti i componenti dell'organo amministrativo.

Internal Dealing

Il Consiglio d'Amministrazione di Mediolanum S.p.A. – ai sensi dell'art. 114, 7° comma del T.U.F. - ha approvato il **“Regolamento delle operazioni di compravendita effettuate da soggetti rilevanti e da persone strettamente legate ad essi - INTERNAL DEALING”** – disponibile sul sito della Società.

Detto Regolamento, in linea con le previsioni normative (riportate per estratto in allegato allo stesso Regolamento) disciplina le operazioni di compravendita delle azioni dell'Emittente e degli strumenti finanziari ad esse collegati che nell'anno raggiungano l'ammontare di euro 5.000,00 e che siano effettuate dalle c.d. “persone rilevanti” così come definite dall'art. 152 sexies del Regolamento Emittenti Consob (Delibera Consob n. 11971/99) direttamente o per il tramite di interposti e fiduciarie, così come dalle persone strettamente legate ai soggetti rilevanti di cui sopra.

Oltre ai soggetti rilevanti individuati dalla legge (Amministratori, Sindaci della Società e persone ad essi strettamente legate), la Società ha ritenuto che la normativa sia applicabile anche al Sig. Luigi Del Fabbro, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari in quanto in possesso di poteri strategicamente significativi.

Come previsto dall'attuale Regolamentazione, i Soggetti sopra citati e tenuti alle segnalazioni hanno delegato la Direzione Affari Societari della società, per l'effettuazione delle prescritte segnalazioni con le modalità e nei termini previsti dall'art. 152 octies del R.E..

Le operazioni di compravendita rilevanti ai fini dell'Internal Dealing sono pubblicate sul sito internet della Società - entro il giorno di borsa aperto successivo alla loro comunicazione - e comunicate a Consob, alla società di gestione del mercato e al pubblico.

Circolazione delle Informazioni Riservate e privilegiate

In applicazione dell'art. 115 bis del T.U.F. è stato istituito il Registro delle persone che hanno accesso alle informazioni privilegiate, (cioè le informazioni che non sono state rese pubbliche, concernenti direttamente Mediolanum S.p.A. o le sue controllate che potrebbero, se rese pubbliche, influire in modo sensibile sui prezzi dei suoi strumenti finanziari).

Secondo le modalità applicative stabilite dall'art. 152 bis e seguenti del Regolamento Consob, ciascuna società del Gruppo ha istituito un proprio Registro che viene gestito dalla capogruppo Mediolanum S.p.A. alla quale tutte le società controllate hanno delegato la tenuta del Registro.

La gestione dello stesso avviene secondo una procedura appositamente adottata.

Le modalità procedurali di gestione delle informazioni così definite – ivi inclusa la tenuta del Registro - sono contenute nel **“Manuale per la circolazione ed il monitoraggio delle informazioni riservate e privilegiate”** che è stato diffuso a tutte le società controllate del Gruppo e che è pubblicato sul sito internet della Società (www.mediolanum.com alla voce Investor Relation/ Corporate Governance/ Altri documenti societari)

I Soggetti che vengono iscritti nei Registri sono, a norma di legge, informati della circostanza e delle conseguenze di legge che ciò comporta, anche mediante rinvio all’estratto normativo pubblicato sul sito internet della società.

2. L’ADESIONE AL CODICE DI AUTODISCIPLINA

Mediolanum S.p.A. ha deliberato la propria adesione al Codice di autodisciplina delle società quotate e sin dalla riunione di Consiglio d’Amministrazione del 9 novembre 2006 ha individuato la società interamente controllata, Banca Mediolanum S.p.A., come società avente rilevanza strategica, sia per le caratteristiche dimensionali assunte, sia per le peculiarità che riveste all’interno del Gruppo.

In occasione del Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. del 1 marzo è stato fatto presente che la Banca, alla fine del 2010, ha proceduto ad una riorganizzazione dell’assetto di direzione e degli uffici - che ha richiesto, inter alia, alcune modifiche statutarie ancora in corso al momento della redazione della presente relazione – al fine di consentire uno svolgimento maggiormente efficiente dei servizi della banca. E’ stato inoltre rammentato come l’impianto complessivo della normativa di governo societario adottato da Banca Mediolanum – anche nella

sua veste di Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum – in attuazione delle “Disposizioni di vigilanza in materia di organizzazione e governo societario delle banche” e della “Nota di chiarimenti” emanate dalla Banca d’Italia rispettivamente in data 4 Marzo 2008 e 19 Febbraio 2009, si presenti tuttora valido e rispondente al vigente modello di governance della Banca.

Su queste basi – concordando con le valutazioni effettuate dal Consiglio di Amministrazione di Banca Mediolanum S.p.A. ai fini delle considerazioni in merito all’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Banca medesima – il Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. ha unanimamente concordato sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile della controllata.

Allo stesso modo la Società ha previsto che, in occasione di operazioni che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per Mediolanum S.p.A. le controllate sottopongano *preventivamente* l’operazione all’esame ed all’approvazione del Consiglio d’Amministrazione della capogruppo Mediolanum S.p.A.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. ha provveduto ad istituire sia il Comitato per il controllo interno che il Comitato per la Remunerazione di cui si dirà in seguito.

Il Consiglio di Amministrazione ha valutato, sulla base dei criteri stabiliti dal Codice e delle indicazioni fornite da ciascun Consigliere l’idoneità di alcuni amministratori a qualificarsi come indipendenti.

Il Consiglio d’Amministrazione ha inoltre determinato in Euro 200.000,00 annui l’importo oltre

il quale i rapporti economici si definiscono rilevanti ed ha confermato il secondo grado di parentela quale livello rilevante per la definizione di stretti familiari.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 22 aprile 2008 sulla base di una lista presentata all'Assemblea - ai sensi dell'art. 147 ter, del TUF e dell'art. 17 dello statuto sociale - dai partecipanti al Patto Parasociale citati al punto 1), decade con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2010.

A seguito delle citate deliberazioni, delle comunicazioni dei singoli interessati e delle verifiche consiliari conseguenti, il Consiglio attualmente è così composto:

Roberto Ruozi – Presidente (senza deleghe)	– Indipendente ex Codice di Autodisciplina ed ex art. 147-ter TUF
Alfredo Messina – Vice Presidente Vicario	– Esecutivo
Massimo Antonio Doris – Vice Presidente	– Esecutivo
Ennio Doris – Amministratore Delegato	– Esecutivo
Luigi Berlusconi – Amministratore	– Non Esecutivo
Pasquale Cannatelli – Amministratore	– Non Esecutivo
Maurizio Carfagna – Amministratore	– Non Esecutivo
Edoardo Lombardi – Amministratore	– Esecutivo (Vice Pres. Banca Mediolanum S.p.A.)
Bruno Ermolli – Amministratore	– Non Esecutivo
Mario Molteni – Amministratore	– Indipendente ex Codice di Autodisciplina ed ex art. 147-ter TUF

Danilo Pellegrino – Amministratore	– Non Esecutivo
Angelo Renoldi – Amministratore	– Indipendente ex Codice di Autodisciplina
Paolo Sciumè – Amministratore	– Non Esecutivo
Antonio Zunino – Amministratore	– Non Esecutivo

Con riferimento alla qualificazione del Sig. Ruozi come indipendente ai sensi del Codice di Autodisciplina, si sottolinea che il Consiglio di Amministrazione ha ribadito, in un ottica di prevalenza della sostanza sulla forma, quanto già precedentemente affermato ed ha quindi concordato unanimemente sulla circostanza che tale qualificazione sussista anche con riferimento al criterio applicativo 3.C.1 paragrafo b) - secondo il quale osterebbe a considerare indipendente colui che “è stato nei precedenti tre esercizi, un esponente di rilievo dell’emittente”, intendendosi come esponente di rilievo *tout court* anche il Presidente del Consiglio di Amministrazione - perché in aggiunta all’indipendenza costantemente applicata nei comportamenti dal Sig. Ruozi, bisogna considerare che il medesimo non ha mai detenuto deleghe di alcun tipo durante la permanenza in carica ed è quindi scevro da qualsiasi tipo di esecutività.

In secondo luogo il Consiglio di Amministrazione, ha verificato anche l’ulteriore circostanza – relativamente a tutti e tre gli Amministratori Indipendenti ai sensi del Codice di Autodisciplina Signori Roberto Ruozi, Mario Molteni e Angelo Renoldi – della sussistenza dell’ipotesi prevista dal “Codice” al criterio applicativo 3.C.1. e) e cioè la persistenza nella carica per più di nove anni negli ultimi dodici.

Sempre al fine di far prevalere la sostanza sulla forma il Consiglio, in ossequio al Codice stesso il quale al commento al principio n. 3 testualmente recita:

“Quando il consiglio ritenga sussistere, in concreto, il requisito dell’indipendenza pur in presenza di situazioni astrattamente riconducibili ad ipotesi considerate di non indipendenza sarà sufficiente comunicare al mercato l’esito della valutazione, fermo restando il controllo dei sindaci sulla adeguatezza della relativa motivazione.”;

ha verificato e tenuto in considerazione la permanenza delle qualità etiche dei soggetti in questione e le riconosciute qualità professionali che hanno sempre consentito loro di mantenere ed esplicitare la più totale autonomia ed indipendenza di giudizio, ed ha ritenuto sussistente il requisito dell’indipendenza ai sensi del Codice anche tenuto conto della presenza nella carica per più di nove anni negli ultimi dodici.

Il Collegio Sindacale ha riscontrato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure d’accertamento adottati dal Consiglio per valutare l’indipendenza dei propri membri e ne darà conto nella propria relazione.

Gli Amministratori indipendenti che, a partire dall’esercizio 2007, si riuniscono collegialmente in riunioni di soli indipendenti, istruiscono per il Consiglio, una valutazione sulla dimensione, sulla composizione e sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, che può tra l’altro portare ad esprimere orientamenti sulle figure professionali la cui presenza in Consiglio sia ritenuta opportuna (c.d. self-assessment); inoltre monitorano la Governance della Società presentando al Consiglio le eventuali variazioni od integrazioni al sistema di Corporate Governance ritenute opportune. A questo proposito i Consiglieri Indipendenti non hanno ritenuto necessario individuare la figura del *Lead Independent Director*, stante la mancata attribuzione al Presidente del Consiglio di funzioni esecutive.

Nel corso del 2010 gli Amministratori Indipendenti si sono riuniti 3 volte, al fine di supportare il Consiglio sia per quanto attiene la relazione sul Governo Societario e gli assetti proprietari per l'esercizio 2009 sia per quanto attiene il c.d. self-assessment. Per quest'ultimo i Consiglieri Indipendenti hanno statuito di procedere, come per l'anno passato, ad un'autovalutazione del Consiglio di Amministrazione per il tramite di un questionario che è stato inoltrato a tutti i Consiglieri.

A seguito dell'esame delle risposte ricevute – avvenuto nell'ulteriore riunione del 23 febbraio 2011 da parte dei Consiglieri Indipendenti e nella riunione del 1 marzo 2011 da parte del Consiglio – è stata verificata e confermata la sussistenza di un congruo livello di soddisfazione degli Amministratori in merito alla dimensione, alla composizione ed al funzionamento del Consiglio.

Nel corso del 2010 si sono tenute n. 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Nel corso del 2011 sono al momento previste n. 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione, di cui 2 già tenutesi.

Il Consiglio di Amministrazione ha individuato **le operazioni più significative** in quelle elencate all'art. 23, dello Statuto, riservate da quest'ultimo all'esclusiva competenza del Consiglio.

Per quanto riguarda le **operazioni con parti correlate** Mediolanum S.p.A., nel 2010 si è attivata per adempiere puntualmente alla Delibera Consob n. 17221 in tema di operazioni con parti correlate.

In data 10 novembre 2010 infatti, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "Procedure ai sensi della Delibera Consob n.17221, articolo 4" prontamente diffuse a tutte le società del

Conglomerato Finanziario Mediolanum – affinché le stesse anche nel periodo transitorio dal 1° dicembre 2010 al 1° gennaio 2011, fornissero tutti i dati e le informazioni necessarie per adempiere agli obblighi previsti dal Regolamento in materia di trasparenza delle operazioni di maggiore rilevanza - e pubblicate sul sito www.mediolanum.com alla voce Investor Relations / Corporate Governance /Documenti societari di Corporate Governance.

Comitato per le proposte di nomina

Sulla base dell'esperienza maturata, Mediolanum S.p.A. non ha riscontrato la necessità di dover provvedere alla nomina del Comitato per le proposte di nomina anche in relazione al suo ristretto assetto proprietario. Si tenga infatti conto che – come commenta lo stesso Codice – la nomina del Comitato in parola “risulta tipica dei sistemi caratterizzati da un elevato grado di dispersione dell'azionariato (...) e che soprattutto in presenza di assetti proprietari diffusi esso svolge una funzione di particolare rilievo nell'identificazione dei candidati alla carica di Amministratore”.

Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione – che rammentiamo ha sostituito il Comitato per il Piano di Stock Options - è composto da amministratori non esecutivi ed in prevalenza indipendenti.

Più precisamente sono componenti del Comitato i Signori:

- Mario Molteni - Indipendente;
- Bruno Ermolli – Non Esecutivo;
- Angelo Renoldi – Indipendente.

I compiti del Comitato – in linea con le previsioni del Codice - sono i seguenti:

- a) presentare al consiglio proposte per la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso;
- b) valutare periodicamente i criteri adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigilare sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati e formulare al consiglio di amministrazione raccomandazioni generali in materia;
- c) elaborare il regolamento che disciplinerà il Piano di Stock Option in ogni aspetto e che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- d) gestire tutte le iniziative necessarie per l'attuazione del Piano di Stock Option, ivi inclusa l'individuazione dei Destinatari, la determinazione del numero di opzioni spettanti a ciascuno di essi e le relative condizioni di esercizio;
- e) definire gli eventuali obiettivi di performance di natura economica e/o finanziaria al conseguimento dei quali subordinare l'esercizio delle opzioni assegnate ai Destinatari;
- f) in generale tutti i compiti precedentemente attribuiti al Comitato per il piano di Stock Option.

Inoltre annualmente il Comitato per la Remunerazione presenta il suo budget annuale, la quale cosa è avvenuta in occasione del Consiglio di Amministrazione del 1 marzo 2011

Il Comitato nel corso del 2010 si è riunito 4 volte al fine di procedere nelle valutazioni e nelle disamine – in collaborazione con il Comitato per la Remunerazione e con il Consiglio di Amministrazione della controllata Banca Mediolanum S.p.A. - che hanno portato il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea degli Azionisti del 2010 a deliberare l'istituzione di due nuovi piani di incentivazione a lungo termine basati su stock option e dedicati (i) agli amministratori e ai dirigenti della Società e delle società controllate (il **"Piano Top Management 2010"**) e (ii) ai collaboratori – intesi come componenti della rete di vendita - della Società e delle società controllate (il **"Piano Collaboratori 2010"**). Questo sulla base di considerazioni secondo le quali lo strumento delle stock option non risulta aver perso "appeal" sia in termini di convenienza sia in termini di coinvolgimento nella creazione di valore.

A seguito delle deliberazioni assembleari del 27 aprile 2010 il Comitato ha valutato – unitamente all'omologo comitato di Banca Mediolanum ed al Consiglio di Amministrazione della stessa – l'esecuzione dei piani sopraccitati e le conseguenti deliberazioni da proporre al Consiglio di Amministrazione di Mediolanum S.p.A. il quale in data 8 luglio 2010 ha proceduto nell'esercizio delle deleghe ex 2443 c.c. secondo quanto proposto e precisamente:

- ad aumentare a pagamento, il capitale sociale per massimi euro 160.000,00 mediante emissione di massime n. 1.600.000 azioni ordinarie del valore nominale di euro 0,1 ciascuna, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, 5° comma, c.c., in quanto offerte a favore degli Amministratori e dei dirigenti della società e delle controllate ai sensi dell'art. 2359, comma 1, n. 1), c.c., da sottoscrivere entro il termine ultimo fissato alla data del quinto giorno lavorativo del trentaseiesimo mese successivo al decorso

del termine di tre anni dall'8 luglio 2010, in via scindibile;

- ad aumentare a pagamento, il capitale sociale per massimi euro 131.744,20 mediante emissione di massime n. 1.317.442 azioni ordinarie del valore nominale di euro 0,1 ciascuna, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, 5° comma, c.c., in quanto offerte a favore dei collaboratori della società e delle controllate ai sensi dell'art. 2359, comma 1, n. 1), c.c., da sottoscrivere entro il termine ultimo fissato alla data del quinto giorno lavorativo del trentaseiesimo mese successivo al decorso del termine di nove anni dall'8 luglio 2010, in via scindibile.

Il Comitato ha proceduto nel corso del corrente anno all'esame delle novità offerte dal quadro normativo di riferimento e in particolare ha tenuto conto che:

a) Mediolanum S.p.A. – nell'ambito delle procedure predisposte ai sensi dell'art. 4 della citata Delibera Consob n. 17221 (Operazioni con Parti Correlate) ed approvate dal Consiglio di Amministrazione del 10 novembre 2010 - ha esplicitamente affermato che:

“la Società ha deciso di escludere dalla nozione di operazioni con parti correlate:

- *i piani di compensi basati su strumenti finanziari approvati dall'assemblea ai sensi dell'articolo 114-bis del Testo unico e le relative operazioni esecutive;*
- *le deliberazioni in materia di remunerazione degli Amministratori e consiglieri investiti di particolari cariche nonché degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.”*

e questo in considerazione del fatto che:

“la Società ha in corso l'adozione di una politica di remunerazione che prevede:

- *il coinvolgimento del Comitato per la Remunerazione - composto da 3 Amministratori non esecutivi la maggioranza dei quali indipendenti - nella definizione della politica medesima;*
- *che sia sottoposta almeno al voto consultivo dell'assemblea una relazione che illustri la politica di remunerazione nonché l'attuazione della medesima in modo coerente con quanto previsto al suo interno.”;*

b) il Codice di Autodisciplina delle società quotate a cui la società aderisce è stato modificato nel marzo 2010 nella parte relativa alle remunerazioni degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategica, introducendo i principali contenuti delle Raccomandazioni europee in merito al processo di definizione delle politiche di remunerazione e al loro contenuto. E' stato quindi approvato il nuovo testo dell'articolo 7 del Codice di Autodisciplina, in cui si stabilisce, inter alia, che sia presentata all'assemblea degli azionisti una relazione che descriva la politica generale relativa alle remunerazioni degli amministratori esecutivi, degli altri amministratori investiti di particolari cariche (in particolare, del presidente e degli eventuali vice presidenti), nonché dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Su queste basi, con l'ausilio dei competenti uffici il Comitato ha proceduto a collazionare una relazione che, previa valutazione ed approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione intervenuta il 1° marzo 2011, verrà sottoposta al vaglio consultivo dell'Assemblea degli Azionisti prevista in prima convocazione per il 21 aprile 2011.

Nel contempo il Comitato ha constatato, ai fini precipui di quanto richiesto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, di aver ampiamente ed esaurientemente valutato i criteri

adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigilato sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati e formulato al consiglio di amministrazione raccomandazioni generali in materia.

Per quanto attiene la remunerazione variabile degli Amministratori esecutivi, il Comitato ha proposto di inserire, proposta poi valutata positivamente dal Consiglio, due Amministratori esecutivi nel piano di Stock Option denominato **“Piano Top Management 2010”** citato.

Con riferimento a quanto richiesto dalla comunicazione Consob DEM/11012984 del 24 febbraio 2011 si informa che i) non sussistono accordi tra la società e gli amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto di lavoro cessa a seguito di offerta pubblica di acquisto; ii) non sussistono piani per la successione degli amministratori esecutivi.

Sistema dei Controlli

Si presenta di seguito una descrizione dell'attuale sistema dei Controlli vigente che viene completato dall'Allegato 1) alla presente relazione ed inerente le **“Principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria”** redatto ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lett. b), TUF

Secondo quanto prescritto dal Codice, il Consiglio d'Amministrazione ha individuato nel Vice Presidente Vicario Sig. Alfredo Messina, l'Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno.

In data 18 marzo 2008 il Consiglio di Mediolanum SpA - sentito il parere dei membri del

Comitato per il Controllo Interno e su proposta del Vice Presidente Vicario nella sua veste di Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno – ha nominato Preposto al Controllo Interno la Signora Serenella De Candia nata a Nuoro il 6 febbraio 1967 con il compito, e gli inerenti poteri, di coadiuvare l'Amministratore incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno:

- nell'identificare i principali rischi aziendali da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione;
- nell'attuare gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione in materia di sistema del Controllo Interno attraverso la progettazione, la gestione ed il monitoraggio del sistema di controllo interno.

Il Preposto al controllo interno, pur dipendendo dal Vice Presidente Vicario (esecutivo) è comunque dotato di ampia autonomia, poiché il dover riferire al Vice Presidente Vicario - sovrintendente alla funzionalità del sistema di controllo interno - discende dal patto parasociale citato al punto 1) per il quale, in sostanza, un paciscente esercita la funzione di gestione operativo/strategica e l'altro paciscente quella di controllo e garanzia.

Risulta necessario comunicare che il Preposto al Controllo Interno Sig.ra De Candia – Responsabile dell'Internal Auditing del Gruppo Mediolanum (funzione collocata all'interno della controllata Banca Mediolanum S.p.A. la quale presta la propria attività in outsourcing alle società del gruppo fra cui la stessa Mediolanum S.p.A.) – ha rassegnato le dimissioni con effetto dal 31 dicembre 2010 e la controllata Banca Mediolanum S.p.A., nel comunicare tali dimissioni, ha contestualmente segnalato che la sovrintendenza ed il coordinamento del servizio è stato

momentaneamente affidato al Consigliere e Vice Direttore Generale Vicario di Banca Mediolanum Sig. Giovanni Pirovano.

Si rammenta inoltre che fin dal 2005 nel gruppo, per implementare il sistema di monitoraggio e gestione dei rischi anche in ossequio alle normative intervenute nel settore bancario e finanziario, è stato rafforzato il modello di controllo e gestione degli stessi, attraverso la costituzione dell'unità "Controllo Rischi e *Compliance*". Quest'ultima – istituita anch'essa nell'ambito della controllata Banca Mediolanum S.p.A. – fornisce in outsourcing fin dal 2006 il servizio anche a Mediolanum S.p.A. al fine di garantire l'adeguatezza delle procedure adottate in tema di controllo rischi finanziari, operativi e di credito, oltre che di *compliance* nell'ambito del conglomerato finanziario di cui Mediolanum S.p.A. è a capo.

La funzione esercita – tra le altre - le seguenti attività:

con riferimento al "Controllo Rischi Finanziari e Operativi":

- Supervisione delle attività di definizione delle metodologie di misurazione del rischio da parte delle strutture di controllo rischi delle società controllate;
- Verifica della correttezza del processo di validazione dei flussi informativi necessari ad assicurare il tempestivo controllo delle esposizioni ai rischi operativi e finanziari dei patrimoni gestiti da parte delle società controllate e attivazione di azioni di mitigazione e, ove possibile, di prevenzione di eventuali anomalie;
- Predisposizione del *reporting* nei confronti del Comitato per il Controllo Interno, dell'Alta Direzione e dei responsabili delle strutture operative circa l'evoluzione dei rischi delle società del Gruppo, proponendo eventuali azioni correttive;

- Supporto alle strutture di linea delle società controllate nella valutazione delle tecniche e dei modelli di *asset – liability management*, per una corretta comprensione e gestione delle esposizioni al rischio che potrebbero essere generate dalle interrelazioni e dal mancato equilibrio tra attività e passività.

Con riferimento alla “*Compliance Normativa*”:

- analisi degli impatti sul business introdotti, a livello di Gruppo, da evoluzioni normative e attivazione dei processi operativi di adeguamento delle procedure aziendali;
- verifica della rispondenza dei processi aziendali alle disposizioni di legge, ai provvedimenti delle autorità di vigilanza, alle norme di autoregolamentazione (es. protocolli di autonomia, codici di autodisciplina), nonché a qualsiasi altra norma di settore, collaborando in particolare con le strutture Affari Societari ed Organizzazione.

Comitato per il Controllo Interno

Il Comitato per il Controllo Interno, che durerà in carica fino alla scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione e, precisamente, sino all'Assemblea di approvazione del Bilancio al 31.12.2010, risulta composto da tre membri e in linea con le raccomandazioni del Codice sono stati chiamati a farne parte i Consiglieri Signori:

- Mario Molteni (indipendente);
- Angelo Renoldi (indipendente);
- Paolo Sciumè (non esecutivo);

tutti esperti in materia contabile e finanziaria.

Il Comitato per il Controllo Interno nel corso del 2010 si è riunito 5 volte - alle quali si sono aggiunte le 2 riunioni svoltesi rispettivamente in data 18.01.2011 e 23.03.2011 – esaminando e valutando, tra l'altro: i) l'attività svolta in tema di Risk Assessment; ii) l'attività svolta nonché pianificata in tema di controllo interno; iii) la Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/2001; iv) il corretto utilizzo - unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari Sig. Luigi Del Fabbro - dei principi contabili utilizzati e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato.

Al Comitato si applicano le regole sotto indicate.

Il Comitato ha nei confronti del Consiglio di Amministrazione funzioni consultive e propositive in materia di controllo interno e coordina la propria attività con quella del Collegio Sindacale, della Società di revisione e del Preposto al controllo interno, per quanto di rispettiva competenza. Per tutte queste funzioni e attività presenta annualmente il proprio budget di spesa ed in caso d'urgenza richiede l'intervento degli amministratori esecutivi.

Ai lavori del Comitato possono intervenire i Sindaci, l'Amministratore Delegato, il Presidente, i Vice Presidenti, nonché il Preposto al controllo interno.

Il Comitato può eleggere il proprio Presidente e si riunisce, ogni qualvolta sia reputato opportuno, anche su richiesta del Preposto al controllo interno e comunque almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione del bilancio e della Relazione semestrale.

Il membro del Comitato che abbia un interesse proprio nell'oggetto della deliberazione deve astenersi dal voto.

Il Comitato delibera a maggioranza dei suoi membri.

Sono compiti del Comitato quelli previsti dal Codice di autodisciplina (criterio 8.c.3), tuttavia il Comitato nella riunione del 18 gennaio 2011 ha valutato, inter alia, i termini principali del *Decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 (c.d. decreto revisori)* procedendo – con l’ausilio dei competenti uffici aziendali - ad un’analisi della normativa in questione, in particolare per quanto attiene le possibili sovrapposizioni di compiti fra i differenti organi deputati al controllo.

Si rammenta infatti che a seguito della citata normativa i Collegi Sindacali dei c.d. “enti di interesse pubblico” – e quindi, tra le altre, le società quotate – si sono visti attribuire i nuovi compiti previsti dall’art. 19 del decreto il quale stabilisce, inter alia, che il collegio nella sua qualità di "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" vigili su:

- a) il processo di informativa finanziaria;
- b) l’efficacia dei sistemi di controllo interno, di revisione interna, se applicabile, e di gestione del rischio;
- c) la revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati;
- d) l’indipendenza del revisore legale o della società di revisione legale, in particolare per quanto concerne la prestazione di servizi non di revisione all’ente sottoposto alla revisione legale dei conti.

Per quanto tutta la normativa in esame attenda ancora alcuni provvedimenti applicativi e di dettaglio, i nuovi compiti citati sono sostanzialmente già in capo al Collegio che li svolge fin dall’entrata in vigore del decreto 39/2010 (7 aprile 2010).

Trattasi di nuovi ambiti di "vigilanza" che il Collegio deve esplicitare con l’ausilio dei settori

aziendali interessati e con il revisore legale dei conti e che ha posto a tutte le società quotate la necessità di verificare – tra le altre cose - l'eventuale sovrapposizione di tali nuovi compiti con i compiti affidati al Comitato per il Controllo Interno – di derivazione consiliare - dal codice di autodisciplina delle società quotate.

L'analisi effettuata – confortata nelle sue conclusioni anche da un confronto con un primario professionista del settore – ha evidenziato come i nuovi compiti affidati al Collegio non sembrano sovrapporsi – da un punto di vista concettuale - ai compiti attribuiti a questo Comitato.

Questo sostanzialmente perché il collegio sindacale nella sua veste di comitato (ex art. 19 decreto revisione) ha compiti di "vigilanza" sul sistema di controllo interno e sulla altre materie mentre i comitati di derivazione consiliare hanno compiti consultivi e di assistenza al Consiglio di Amministrazione nel “determinare” il sistema di controllo interno, di gestione dei rischi nonché il ciclo inerente l'informativa finanziaria.

Tuttavia alcuni dubbi sussistevano per quanto attiene i) l'esame delle proposte della società di revisione per l'affidamento dell'incarico, così come ii) la valutazione del piano di lavoro della società di revisione nonché per iii) il compito di vigilare sull'efficacia del processo di revisione contabile, tutti compiti sostanzialmente paralleli a quelli del Collegio secondo la nuova normativa.

Su questi aspetti l'analisi ha evidenziato – si prenda ad esempio la scelta del revisore - come la legge abbia voluto affidare al Collegio Sindacale il compito della scelta e come tale carattere di “terzietà” nella scelta potrebbe essere vanificato da un intervento del Consiglio di Amministrazione o di un suo comitato.

Su queste basi il Comitato per il Controllo Interno ha proposto – ed il Consiglio ha approvato – che il Comitato medesimo non svolga fin dal presente esercizio i suddetti compiti.

Sul punto si attenderà poi una probabile rielaborazione del Codice di autodisciplina delle società quotate che consideri le novità normative intervenute in questo ed in altri settori.

Si informa infine che:

- il Comitato ha facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni ove necessario;
- il Comitato ha presentato anche per il 2011 il proprio budget all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;

e che dall'esame dell'attività svolta, così come riportata dal Comitato ed analizzata dal Consiglio di Amministrazione, non sono emerse problematiche di rilievo significativo nell'ambito del sistema dei controlli.

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

A seguito dell'intervenuta disciplina e delle conseguenti modificazioni statutarie deliberate dall'Assemblea Straordinaria degli azionisti del 19 aprile 2007, il Consiglio di Amministrazione in data 23 aprile 2008 ha confermato il Sig. Luigi Del Fabbro - previa verifica della sussistenza degli inerenti requisiti e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale - Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, confermandogli inoltre gli opportuni poteri.

Il Dirigente Preposto decadrà dall'incarico – ai sensi di statuto (art. 24) – “alla data della prima riunione del Consiglio di Amministrazione successiva all'Assemblea che ha deliberato in merito

alla nomina dell'intero Consiglio; “. Com'è noto l'assemblea che approverà il bilancio chiuso al 31 dicembre 2010 dovrà deliberare anche in merito al rinnovo degli organi sociali e quindi il primo consiglio successivo all'assemblea prevista in prima convocazione per il 21 aprile 2011 dovrà deliberare in merito alla nomina del Dirigente Preposto.

Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs 231/2001

Il Consiglio di Amministrazione della Società, contestualmente all'adozione dei “Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo” previsti dall'art. 6 del D. Lgs. 231/2001 (Responsabilità Amministrativa degli Enti) si è dotato di un Organismo di Vigilanza (OdV) a cui è stato attribuito il compito di vigilare sull'efficacia, sull'osservanza e sull'aggiornamento di detti Modelli.

Tale Organo Collegiale è costituito dai Signori:

- Angelo Renoldi, Amministratore (Indipendente) con la qualifica di Presidente;
- Alfredo Messina, Vice Presidente Vicario di Mediolanum S.p.A.;
- Ettore Parlato Spadafora, Responsabile dell'Area Legale del Gruppo;

i quali sono stati confermati dal Consiglio di amministrazione del 23 aprile 2008 membri dell'OdV fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2010.

L'organismo di Vigilanza annualmente presenta una propria relazione, circa l'attività svolta e quella pianificata, al Comitato per il Controllo Interno, al Consiglio d'Amministrazione e al Collegio Sindacale, elaborando anche un proprio budget di spesa.

Nel 2010 il Consiglio d'Amministrazione ha approvato le implementazioni proposte dall'Organismo di Vigilanza in termini procedurali e di flussi informativi ai “Modelli di

organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001”, approvando anche il budget di spesa presentato.

Rapporti con gli azionisti

In Mediolanum è operante, sotto la responsabilità dell'Amministratore Delegato, una struttura denominata **Investor Relations**. Detta struttura, affidata a un Dirigente responsabile, ha la funzione – tra l'altro – di intrattenere rapporti con gli Investitori istituzionali; essa contribuisce ad assolvere agli obblighi di comunicazione verso il mercato, in presenza di informazioni privilegiate, nel pieno rispetto della normativa vigente.

Alla gestione dei rapporti con tutti gli altri azionisti diversi da quelli istituzionali, in particolare per quanto attiene l'informativa societaria, è delegata la **Direzione Affari Societari**.

Con riferimento alla gestione delle assemblee, l'azione del Consiglio di Amministrazione risponde all'obiettivo della massimizzazione della partecipazione dei soci e a rendere agevole l'esercizio dei diritti dei soci anche favorendo l'utilizzo delle assemblee per la comunicazione agli azionisti di informazioni sulla società

Si considerino inoltre in tal senso sia le modifiche statutarie apportate dal Consiglio di Amministrazione del 10 novembre 2010 sia le proposte di modificazioni statutarie in discussione nell'assemblea convocata in prima convocazione per il 21 aprile 2011 le quali sanciscono statutariamente ulteriori diritti degli azionisti in ossequio alla recente normativa di derivazione europea in materia di diritti degli azionisti. (Decreto Legislativo n. 27 del 27 gennaio 2010 emanato in attuazione della Direttiva 2007/36)

E' da tempo istituita un'apposita sezione del sito internet della Società (www.mediolanum.com) – il quale si rammenta è ora oggetto di precipue disposizioni normative di rango primario e secondario - in continua implementazione, facilmente individuabile ed accessibile, nella quale sono messe a disposizione le informazioni societarie rilevanti.

In apposita sezione sono anche pubblicati i documenti societari rilevanti come lo Statuto della Società i comunicati stampa già pubblicati e la Relazione sul Governo Societario.

E' stato inoltre adottato fin dall'Assemblea ordinaria del 12 aprile 2001 un Regolamento assembleare che regola i lavori delle riunioni. Tale Regolamento è anch'esso consultabile sul sito internet della società.

Politica Dividendi

Nel corso dell'esercizio 2010 la Società ha proseguito la propria politica di distribuzione dei dividendi che prevede, in costanza di un buon andamento economico, la distribuzione di parte degli stessi, in acconto, in corso d'anno; infatti il 10 novembre 2010 è stato deliberato di distribuire un acconto sui dividendi per l'esercizio 2010 di euro 62.266.329,42 destinando euro 0,085 a ciascuna azione da nominali 0,10 euro, al lordo delle ritenute di legge

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale – il cui incarico decade con l'Assemblea degli azionisti che approva il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2010 – è così costituito:

Ezio Maria Simonelli - Presidente del Collegio Sindacale;

Riccardo Perotta – Sindaco Effettivo;

Vittadini Francesco - Sindaco Effettivo;

Gatti Ferdinando - Sindaco Supplente;

Antonio Marchesi – Sindaco Supplente.

Anche il Collegio Sindacale – così come il Consiglio di Amministrazione – è stato nominato dall'assemblea degli azionisti del 22 aprile 2008 che per la prima volta ha visto applicarsi la normativa in tema di voto di lista di cui all'art. 148 del Testo Unico Finanza. Tutti i sindaci eletti sono stati nominati in base all'unica lista proposta dai partecipanti al Patto Parasociale citati precedentemente.(vedi pag. 1)

Il Collegio Sindacale si è riunito 7 volte nel corso del 2010.

Il Sindaco Effettivo Francesco Vittadini ed il Sindaco Supplente Antonio Marchesi sono stati nominati dall'Assemblea degli azionisti del 23 aprile 2009 – ai sensi dell'art. 2401, comma primo del codice civile - a seguito delle dimissioni presentate dal precedente sindaco effettivo Maurizio Dallochio in data 29 agosto 2008 e del conseguente subentro, sino alla prima assemblea utile, dell'allora supplente Francesco Vittadini.

La nomina dei Signori Vittadini e Marchesi - tenuto conto che il sindaco dimissionario ed il sindaco subentrante erano stati candidati dall'unica lista presentata nel 2008 e del disposto della vigente disciplina e della disposizione statutaria di cui all'art. 27) comma 13, alinea secondo – è avvenuta nella citata assemblea del 23 aprile 2009 con votazione a maggioranza relativa senza vincolo di lista.

Si rammenta infine che il Consiglio di Amministrazione ha espresso l'orientamento secondo il

